

PRIX DE L'INITIATIVE RH 2012

APPEL A CANDIDATURE – COMMUNIQUE DE PRESSE



Neuilly-sur-Seine, le 25 janvier 2012,

PRIX DE L'INITIATIVE RH 2012

HUDSON, LE FIGARO ECONOMIE & CADREMPLOI LANCENT UN APPEL A CANDIDATURE AUX DRH ET AUX DIRIGEANTS ...

Hudson, Le Figaro Economie et Cadremploi organisent la 7^{ème} édition du Prix de l'Initiative RH, qui récompensera, comme chaque année, un projet innovant dans le domaine des ressources humaines. Pour participer à l'édition 2012, les dirigeants ou les DRH sont invités dès aujourd'hui à télécharger leur dossier d'inscription sur le site <http://www.drhdelannee.fr> afin de le compléter et le renvoyer avant le **16 mars 2012**. Une dizaine de projets retenus seront présentés au Jury, composé de DRH du secteur privé et public ainsi que d'étudiants en 3^{ème} cycle RH. Trois à quatre nominés seront sélectionnés pour la finale qui aura lieu le 4 juin 2012. Le Trophée du DRH de l'Année 2012, pour sa 16^{ème} édition, sera également remis à cette occasion.

Le Prix de l'Initiative RH est devenu un rendez-vous incontournable de la profession des Ressources Humaines. Il valorise chaque année **une bonne pratique ou idée RH**, déployée dans **tout type de structure, du public ou du privé**. Le projet doit être **original, ambitieux et avoir contribué au développement de l'entreprise ou de l'organisation**. Il doit être transposable. « *Le Prix de l'Initiative RH attire chaque année de plus en plus de candidatures qui apportent chacune un regard différent sur le monde RH. Aujourd'hui, nous sommes fiers de ce qu'est devenu ce prix, de sa légitimité et de la réelle reconnaissance de la profession. Cette année encore, avec les co-organisateur Le Figaro Economie et Cadremploi, nous relançons le processus de sélection et espérons découvrir de belles histoires parmi ce que toutes les entreprises du privé ou les organisations du public ont à nous raconter.* », précise Nicole Prudhomme, Directrice de l'activité Talent Management chez Hudson, en charge de ce projet.

Le Prix de l'Initiative RH s'organise autour de cinq grandes étapes clés :

- **16 mars 2012** : fin de réception des dossiers de candidature complétés ;
- Semaine du 19 mars 2012 : analyse des candidatures par le Jury ;
- 12 avril 2012 : Grand Oral du jury 2012, débouchant sur la sélection de 3 à 4 nominés ;
- **4 juin 2012** : **cérémonie de remise du Prix**, réunissant plus de cinq cents invités, pour la plupart issus du monde des RH. Les trois ou quatre Initiatives nominées seront présentées avant de dévoiler et récompenser l'Initiative RH 2012.

A titre d'exemple, les initiatives plébiscitées en 2011 portaient sur le partage et le transfert des savoirs et compétences, la formation, l'implication des collaborateurs dans le développement de l'entreprise, la mixité dans le recrutement comme vecteur de compétitivité...

PRIX DE L'INITIATIVE RH 2012

APPEL A CANDIDATURE – COMMUNIQUE DE PRESSE



En 2011, c'est la société ALSTOM qui a remporté le Prix de l'Initiative RH pour le déploiement et le lancement en interne d'une plateforme vidéo éducative : AU Tube (Alstom University Tube).

Cette année, le jury sera composé de personnalités de la fonction RH :

Christophe des Arcis - TF1

Xavier Couturier - LEGRAND

Catherine Djunbushian - SODIAAL

Nathalie Drouet - CELIO

Anne Gautier - GUERLAIN

Bruno Guillemet - ALSTOM

Hubert Mongon - McDonald's

Franck Mougin – VINVI

François Nogué – SNCF

Patrice Olivier - ADEO

Olivier Sastre – LOUIS VUITTON

Josette Théophile - Ministère de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur et de la recherche

Jean-François Verdier - Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP)

Jean-Louis Vincent - GEODIS

Philippe Vivien – AREVA

A PROPOS D'HUDSON

Hudson est un des leaders du conseil en recrutement et en Talent Management dans le monde. Implantés dans 22 pays, nous disposons d'un réseau de 170 bureaux qui nous permet de comprendre et intégrer les spécificités locales et culturelles de nos clients et candidats. Nos 2100 collaborateurs accompagnent des PME, des multinationales, des organisations du secteur public, pour faire de la gestion de leurs talents le plus court chemin vers la performance.

Notre métier : identifier, évaluer, intégrer et développer les meilleurs talents, acteurs de votre réussite.

Hudson est membre de Syntec Conseil en Recrutement et de Syntec Conseil en Evolution Professionnelle et est également organisateur, depuis 15 ans, des Trophées DRH et Initiative RH de l'année.

site institutionnel : www.fr.hudson.com

LE FIGARO ECONOMIE

1er quotidien économique national, diffusé à 330 000 exemplaires, Le Figaro Economie propose chaque lundi une rubrique management & emplois, en partenariat avec Cadremploi.. Il constitue un rendez-vous incontournable pour la gestion de carrières,

PRIX DE L'INITIATIVE RH 2012

APPEL A CANDIDATURE – COMMUNIQUE DE PRESSE



avec des milliers d'offres d'emploi au cœur d'un rédactionnel dédié aux grandes tendances RH. Vous recrutez ? Accédez à 12 millions de candidats potentiels avec notre solution bi-media de recrutement.

CADREMPLOI

Leader des sites emploi privés sur le web et sur le mobile avec plus de 15 000 offres d'Emploi, 4 millions de visites et plus de 1,7 million de CV Uniques, Cadremploi s'impose comme le rendez-vous incontournable de l'emploi depuis plus de 20 ans. Dédié aux cadres, Cadremploi a pour vocation de permettre aux recruteurs de trouver les meilleurs profils et des candidatures toujours plus qualifiées. Cadremploi met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des candidats en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie.

CONTACT PRESSE

NEODIALOGUE

Stéphane Martin / Alimatou Camara

smartin@neodialogue.fr / acamara@neodialogue.fr

Tel : 01 49 68 14 58 / 66

ORGANISATION IRH 2012

Philippine de Reilhac

Responsable Marketing & Communication

HUDSON France

176 avenue Charles de Gaulle

92200 Neuilly-sur-Seine

Tel : 01 58 56 41 11

@ : communication.france@hudson.com

web : www.drhdelaanee.fr