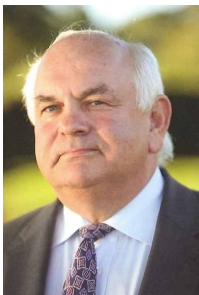


Neuilly-sur-Seine, le 25 janvier 2012,

NOMINATION DES DEUX NOUVEAUX DIRIGEANTS D'HUDSON FRANCE IVAN DE WITTE DEVIENT PRESIDENT ET PHILIPPE MEYSMAN DIRECTEUR GENERAL

Spécialiste du conseil en recrutement et en Talent Management, le Groupe Hudson annonce la nomination d'Ivan De Witte et de Philippe Meysman à la tête d'Hudson France aux postes respectifs de Président et de Directeur Général. En plus de leurs responsabilités en Belgique, ils auront pour mission de poursuivre le développement d'Hudson France. Ces 2 entités représentent près de 400 collaborateurs dont 250 consultants.



Diplômé d'un Master de Psychologie du Travail, **Ivan De Witte** débute sa carrière comme assistant d'un professeur à l'Université de Gand. Puis il devient Responsable RH chez Sidmar, une grande entreprise de sidérurgie belge, où il est en charge du recrutement, du développement de managers et de hauts potentiels.

Dix ans plus tard, il lance la société « De Witte & Morel », ensuite rachetée par Hudson. Pionnier dans les activités d'évaluation et de gestion de compétences, c'est en Belgique qu'Ivan a créé et développé le centre de Recherche et Développement international d'Hudson. Hudson Belgique est aujourd'hui le leader du marché et le fournisseur de solutions RH le plus influent et innovant de Belgique.

Ivan De Witte continue de diriger les activités belge et luxembourgeoise en plus de ses nouvelles fonctions en France et de ses responsabilités récentes de Vice-Président d'Hudson Europe.



Philippe Meysman, 48 ans, diplômé d'un Master de Sociologie, commence sa carrière au sein d'un cabinet de recrutement de cadres pour des projets outre-mer avant de rejoindre Alexandre Tic Bénélux, cabinet de conseil en recrutement de cadres et dirigeants internationaux. Il évolue rapidement durant ces premières 10 années d'expérience qui lui confèrent une expertise solide et reconnue sur la place. Son savoir-faire s'étend du recrutement à la chasse de têtes, de l'échelle nationale au périmètre international, de l'évaluation de cadres et de dirigeants à l'élaboration et implémentation de stratégies RH.

En 1998, il devient Associé chez Ernst & Young Belgique au sein de la Division « Conseil en Gestion des Ressources Humaines », au développement de laquelle il contribue très activement. A la suite des rachats successifs de cette activité par TMP et Hudson, il prendra en 2008 la responsabilité de l'ensemble du pôle Recrutement & Sélection du groupe en Belgique (6 bureaux), leader incontesté du marché avec plus de 60 consultants expérimentés. Entre-temps, en 2007, il ouvre un bureau de recrutement à Louvain-la-Neuve et participe activement, un an plus tard, à la création du business « Interim Management » en Belgique.

Aujourd'hui, Philippe Meysman combine ses responsabilités de Directeur du Recrutement & Sélection ainsi que de l'Interim Management chez Hudson Belgique, avec son rôle de Directeur Général Hudson France.

Conférencier pour des écoles et universités, il est aussi entre autres, en Belgique, membre du Conseil d'Administration et de la Commission « Recruitment, Search & Selection de Federgon, la Fédération Belge des Partenaires de l'Emploi ». Il est aussi le Président de Federgon Bruxelles. Depuis peu, il est également Administrateur d'A Compétences Egales sur la France.

Philippe Meysman est depuis plus de 10 ans régulièrement interviewé par la presse belge, aussi bien généraliste que spécialisée en RH, sur des thèmes d'actualité RH comme sur des sujets de fond dans ce domaine. Il plaide pour une meilleure reconnaissance de la fonction RH et de sa valeur ajoutée dans nos entreprises d'aujourd'hui.

Philippe Meysman conseille depuis plus de 25 ans les CEO comme les DRH ainsi que les responsables de business dans l'optique d'une gestion des ressources humaines toujours plus efficace, professionnelle et responsable, en mettant en avant la dimension stratégique de la fonction comme sa capacité à apporter des réponses concrètes et pragmatiques aux enjeux d'aujourd'hui : détecter et évaluer les talents d'aujourd'hui comme de demain, mettre en place des politiques de rétention intelligentes, développer les hauts potentiels, introduire et accompagner le changement, etc

A la tête d'Hudson France, Philippe Meysman a l'ambition d'y apporter toute son expérience, son sens entrepreneurial et l'expertise de 25 années dans le métier. Son credo : délivrer des services de qualité, à haute valeur ajoutée, tant en executive search et en recrutement qu'en gestion des talents (évaluation, assessment & development centers, coaching, outplacement, etc) à la fois aux clients et aux candidats d'Hudson France. Cela en sorte d'être un partenaire RH de référence pour les premiers, un partenaire de carrière privilégié pour les seconds.

A PROPOS D'HUDSON

Hudson est un acteur majeur du conseil en recrutement et en talent management.

Implanté sur 4 continents, notre réseau de 80 bureaux nous permet de comprendre les spécificités culturelles des pays dans lesquels nos équipes interviennent et d'être le partenaire de référence aussi bien de PME que d'entreprises multinationales. Nous accompagnons également les acteurs du secteur public.

Nos 2000 collaborateurs accompagnent projets d'entreprises et projets personnels pour faire de la gestion des talents le plus court chemin vers la performance.

Hudson a pour métier : identifier, évaluer, intégrer et développer les meilleurs talents, acteurs de votre réussite.

Membre de Syntec Conseil en Recrutement et de Syntec Conseil en Evolution Professionnelle, membre également d'A Compétences Egales, Hudson est par ailleurs l'organisateur, depuis 15 ans, des Trophées du DRH et de l'Initiative RH de l'année ainsi que du Trophée du Directeur Financier. Hudson est également parrain des Prix Territoria.

[SITE INSTITUTIONNEL : WWW.FR.HUDSON.COM](http://WWW.FR.HUDSON.COM)

[SITE CANDIDATS : WWW.JOBS.HUDSON.COM](http://WWW.JOBS.HUDSON.COM)

CONTACT PRESSE

NEODIALOGUE

Stéphane Martin / Coralie Jolly

smartin@neodialogue.fr / cjolly@neodialogue.fr

01 75 77 44 72 / 71