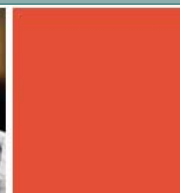
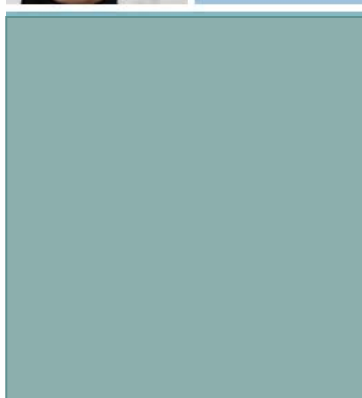


Les Rencontres de
la Modernisation de l'Etat 2011

LES LEVIERS DE MOTIVATION DES CADRES ET DIRIGEANTS DU SECTEUR PUBLIC

FROM GREAT PEOPLE TO GREAT PERFORMANCE®



Conférence du 5 Juillet 2011

Animée par :

Nicole PRUD'HOMME

Directrice Management des Talents

Hudson

Tél : 01 58 56 40 72

Courriel : nicole.prudhomme@hudson.com

Témoin secteur public :

Arnaud MARTIN

Chargé de mission

Secrétariat Général du Gouvernement

✉ : 176 avenue Charles de Gaulle

92 522 Neuilly-sur-Seine

☎ : 01 58 56 58 56

Hudson

Définition des Items

<u>Management de l'Information</u>	Développer son Expertise	Acquérir une expertise approfondie, être expert dans son domaine
	Exprimer sa Créativité	Elaborer des idées créatives, aborder les situations selon de nouveaux angles de vue
	Défi Stratégique	Se dépasser sur le plan intellectuel, penser stratégiquement
<u>Management des Tâches</u>	Sens Entrepreneurial	Mettre en œuvre de nouvelles activités, prendre des risques pour élaborer une nouvelle approche
	Autonomie	Assumer la responsabilité de ses actes, décider soi-même des tâches à entreprendre, prendre des décisions
	Défis	Apprécier les situations imprévues, traiter les problèmes complexes comme de véritables défis
<u>Management des Collaborateurs</u>	Motiver les Autres	Encourager l'engagement d'autrui, être la force motivante dans une équipe, créer une ambiance motivante
	Avoir de l'Impact	Avoir de l'influence sur les autres, avoir un rôle de leader, avoir une position influente dans l'organisation
	Reconnaissance	Obtenir de l'estime pour le travail fourni, être apprécié pour ses propres réalisations
<u>Management des Relations Interpersonnelles</u>	Rendre Service aux Autres	Fournir un bon service à quelqu'un, pouvoir aider les autres
	Etre Respecté	Etre traité avec respect par les membres de son équipe, être respecté en tant que personne
	Climat de Travail Positif	Entretenir de bons contacts avec ses collègues, apprécier de coopérer avec les autres
<u>Management de Soi</u>	Faire Carrière	Etre stimulé par un plan de carrière, gravir les échelons, construire une carrière couronnée de succès
	Conditions de travail Optimales	Travailler dans un environnement sûr, bénéficier de la sécurité long terme
	Rémunération	Accorder de l'importance aux augmentations, aux primes pour travailler de son mieux

Comparaison

Secteur Public/ Secteur Privé



LEGENDE



Cadres supérieurs Secteur Public



Cadres supérieurs Secteur Privé

Les Défis du Dirigeant – Manager dans le secteur public

QUELQUES VERBATIM...

...Recueillis par Hudson en 2011 lors des restitutions individuelles des résultats du questionnaire de motivation auprès de la population concernée par l'étude

Le dirigeant du secteur public

Se définit comme :

- « **Une personnalité et des compétences adaptables** »
- « **Donnant du sens** »...

Il doit de plus en plus savoir :

- « **Communiquer et informer** »
- « **Manager par objectifs individuels et collectifs** »
- « **Manager par la confiance** »

SES DEFIS

•INSPIRER POUR DONNER DU SENS

•RESPONSABILISER POUR MOTIVER

•ANTICIPER POUR PILOTER LA STRATEGIE ORGANISATIONNELLE



Hudson



LES LEVIERS DE MOTIVATION DES CADRES
& DIRIGEANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE

*Ne manquez pas la
sortie de l'étude !*

Laissez nous vos coordonnées
et soyez les premiers à en recevoir
un exemplaire web ou papier !

Hudson